

AGENZIA TUTELA SALUTE (ATS) - PAVIA

(DGR n. X/4469 del 10.12.2015)

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ATS Pavia

Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 02613260187

DECRETO N. 203/DGi DEL 17/05/2019

IL DIRETTORE GENERALE: Dr.ssa Mara AZZI

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, (C.U.G.) dell' ATS di Pavia - previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Santino SILVA

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Adriano VAINI

(Firmato digitalmente)

DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dr.ssa Ilaria MARZI

(Firmato digitalmente)

Il Responsabile del Procedimento:

Resp.le U.O.C Gestione del personale
dipendente **Dr.ssa Mariacristina Taverna**

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con
password di accesso)

Il Funzionario istruttore:

Collaboratore Amministrativo Professionale
Dr.ssa Giuseppina Marinelli

L'anno 2019 addì 17 del mese di Maggio

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, avente ad oggetto il riordino del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.);

Vista la Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Vista la DGR X/4469 del 10 dicembre 2015, costitutiva dell'A.T.S. di Pavia;

Vista la DGR XI/1060 del 17.12.2018 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.T.S. di Pavia;

Visto il decreto aziendale n. 392/DGi del 31/10/2018 avente per oggetto: "Assegnazione Budget Economico definitivo in parte corrente per l'anno 2018 e contestuale assegnazione Budget Economico provvisorio in parte corrente per l'anno 2019";

Premesso che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183 del 04/11/2010, dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing, dei quali ha assunto tutte le funzioni, previste dalla Legge e dai Contratti Collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, ai sensi dell'art. 21, c. 1, punto c) della Legge n. 183 del 04/11/2010;

- il suddetto art. 57 stabilisce che la composizione del C.U.G. è paritetica ed è formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli articoli 40 e 43 del medesimo decreto, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, con contestuale designazione del Presidente da parte dell'amministrazione stessa;

- in data 04/03/2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità, hanno sottoscritto le Linee Guida che disciplinano il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

- con provvedimento n. 307/DGi del 20/10/2011 l'allora ASL di Pavia (ATS Pavia dal 01/01/2016) aveva proceduto, nel rispetto del percorso previsto e dettagliato nel provvedimento stesso, a costituire il C.U.G. aziendale che deve essere allo stato ridefinito nella sua composizione;

- su input della Direzione Strategica, l'U.O.C. Gestione del personale dipendente ha provveduto a richiedere alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello agenziale, l'individuazione dei propri rappresentanti per la ricostituzione dell'organismo, nel rispetto delle indicazioni normative di riferimento, designazioni che sono pervenute, a riscontro della richiesta, nel numero di 5 unità

titolari e numero 5 unità supplenti, come risulta dalla documentazione disponibile agli atti;

- parallelamente, sempre su input della Direzione dell'Agenzia, la U.O.C. sopra citata ha provveduto anche all'emissione di specifico avviso interno finalizzato alla proposizione di candidature di unità di personale della dirigenza e del comparto, ai fini del perfezionamento delle nomine all'interno del C.U.G., dei rappresentanti aziendali;

Visti: il numero di rappresentanti individuati dalle OO.SS. (n.5), le domande presentate in esito all'avviso interno espletato (n. 2) e il disposto normativo che prevede rappresentanze paritetiche all'interno dell'organismo, si rende necessario demandare alla Direzione la valutazione delle candidature presentate, l'individuazione dei componenti ulteriori e la complessiva formalizzazione dell'organismo;

Richiamato quanto sopra riferito, il responsabile del procedimento propone:

- di procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)" dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Pavia, nella composizione derivante dal percorso di nomina a cura delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello interno e dalle individuazioni effettuate dalla Direzione dell'Agenzia, come da nominativi identificati nella parte dispositiva del presente provvedimento;

Ritenuto di fare propria la proposta del responsabile del procedimento Resp.le U.O.C Gestione del personale dipendente Dr.ssa Mariacristina Taverna che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario.

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G)" della Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Pavia, nella composizione che segue:

Componenti in rappresentanza delle OO.SS.

UIL FPL

Anna FORTUNATO (titolare)

Antonella MANCUSI (supplente)

CGIL FP

Riccardo PRESEGLIO (titolare)

Salvatore QUATTROCCHI (supplente)

CISL FP

Celeste Antonio CARNELLI (titolare)

Giovanni DELFINI (supplente)

ANAAO ASSOMED

Rosaria LEONARDI (titolare)

Marisa MONDANI (supplente)

FVM

Alessandra FAVILLI (titolare)

Paolo ZUGNONI (supplente)

Componenti in rappresentanza della Direzione dell'Agenzia

Ilaria MARZI (titolare)

Mariacristina TAVERNA (supplente)

Claudia CELE' (titolare)

Cristina CORDINI (supplente)

Cinzia ANCARANI (titolare)

Chiara BOCCARDI (supplente)

Monica TAGLIANI (titolare)

Eleonora NICALI (supplente)

Ombretta BONIN (titolare)

Gabriella ALBANESI (supplente)

Stefano BERNARDELLI (titolare)

Roberto TEBALDI (supplente)

2. di individuare quale Presidente dell'Organismo la Dott.ssa Ilaria Marzi, direttore sociosanitario dell'Agenzia e in sostituzione della stessa, in caso di assenza o impedimento, la Dott.ssa Mariacristina TAVERNA, Resp.le dell'U.O.C. gestione del personale;

3. di dare atto che secondo quanto disposto dalle Linee Guida in premessa richiamate:

- il C.U.G. dovrà adottare, entro 60 gg. dalla sua costituzione un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- che i Componenti dell'Organismo resteranno in carica 4 anni dalla presente costituzione e saranno rinnovabili una sola volta;

4. di prevedere sul sito web dell'Agenzia apposita area dedicata alle attività dell'Organismo, da aggiornarsi a cura dello stesso;

5. di demandare al Responsabile del procedimento l'attuazione del presente provvedimento anche attraverso la notifica dello stesso, unitamente alle Linee Guida del 04 marzo 2011, ai Soggetti individuati quali Componenti;

6. di dare atto che nessun compenso è dovuto ai partecipanti all'Organismo e che pertanto non risultano oneri a carico del bilancio dell'Ente;

7. di demandare , per il tramite della struttura competente, la trasmissione dell'elenco nel quale è incluso il presente provvedimento al Collegio Sindacale, che potrà visionare l'atto nell'area del sito internet aziendale al link Amministrazione Trasparente - Provvedimenti;

8. di demandare al Responsabile del procedimento l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Mara AZZI)
(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 17 comma 6 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e smi, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto sarà pubblicato sull'Albo pretorio on line per la durata di giorni quindici consecutivi e sarà successivamente sempre reperibile alla voce Provvedimenti della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale.

Pavia li 17/05/2019

Il Funzionario addetto