

# AZIENDA SANITARIA LOCALE - PAVIA

(Decreto Cost. n. 70639 del 22.12.1997)



Viale Indipendenza n. 3 – 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 – Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 01748780184

---

DECRETO N. 376/DGi

DEL 19 DIC. 2013

---

IL DIRETTORE GENERALE: Dr. Alessandro MAURI  
Nominato con DGR n. IX/2046 del 28.07.2011

---

OGGETTO: determinazioni in ordine alla definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la struttura complessa denominata Medicina Legale Invalidità Civile e Assistenza Protesica – Dipartimento Cure Primarie - dell'ASL della Provincia di Pavia

Codifica n. I/4.14

---

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Guido FONTANA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Flavia BERNINI

DIRETTORE SOCIALE

Dr. Paolo FAVINI

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
(DR.SSA MARIACRISTINA TAVERNA)

---

Il Responsabile del Procedimento: dr.ssa Lorena Verrani  
Dirigente Amministrativo - Responsabile U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione

---

Il Funzionario istruttore: sig.ra Cristina Corradin Coadiutore amm.vo

L'anno 2013 addì 19 del mese di DICEMBRE

## IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, avente ad oggetto il riordino del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.);

**Vista** la Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Lombardia 22 dicembre 1997 n. 70639, costitutivo dell'A.S.L. della provincia di Pavia;

**Vista** la DGR IX/2046 del 28.07.2011 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'ASL della Provincia di Pavia;

**Udito** il Responsabile del procedimento il quale riferisce quanto segue:

- con D.G.R. n. IX/5003 del 7.03.2013 è stato approvato il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale adottato con decreto aziendale n. 13/DG del 17.01.2013, nell'ambito del quale è stata istituita, fra l'altro, la U.O.C. Medicina Legale Invalidità Civile e Assistenza Protesica, afferente al Dipartimento di Cure Primarie;
- nel Piano Assunzioni 2013, approvato con D.G.R. X/371 del 4.07.2013, è stata autorizzata la copertura della Struttura Complessa sopra descritta;
- richiamate integralmente le linee guida regionali approvate con D.G.R. n. X/553 del 2.08.2013, recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario), in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis D. Lgs. 502/1992, come introdotto dall'art. 4 comma 11 lett. a) della L. 189/2012;

e propone di:

- disporre in ordine alla definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante l'incarico di direzione della Struttura Complessa denominata "Medicina Legale Invalidità Civile e Assistenza Protesica", afferente al Dipartimento di Cure Primarie;

**Ritenuto** di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento:  
Dr.ssa Lorena VERRANDO – Dirigente Amministrativo - come sopra esposta;



**Preso atto** che la Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, qui anche Responsabile del Procedimento, dichiara la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**Visto** l'assenso del Direttore del Dipartimento del Dipartimento Amministrativo;

**Acquisito** ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 502/92 e succ. mod. ed integrazioni, su richiesta del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociale;

### **D E C R E T A**

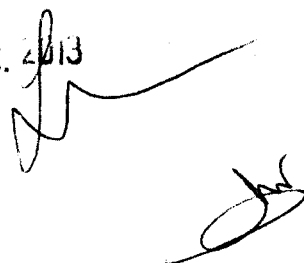
Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di definire il fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante l'incarico di direzione della Struttura Complessa denominata "Medicina Legale Invalidità Civile e Assistenza Protesica", afferente al Dipartimento di Cure Primarie, come da allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto, che, ai sensi dell'art.18 comma 9 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato mediante affissione all'Albo dell'Azienda.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Alessandro MAURI)



All.ti: n. 1



Decreto pubblicato all'Albo dell'Azienda dal 20 DIC. 2013 al  
L'Addetto alla pubblicazione

- 3 GEN. 2014

*ll*

*[Handwritten signature]*

**DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO CARATTERIZZANTE L'INCARICO DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA  
"UOC MEDICINA LEGALE, INVALIDITÀ CIVILE ED ASSISTENZA PROTESICA"  
AFFERENTE IL DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE DELL'ASL DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

**PROFILO OGGETTIVO**

L'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Pavia è stata costituita con Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 70639 del 22 dicembre 1997, modificato dal DPCR n. 1191 del 30 gennaio 2002 che ha sancito lo scorporo dei presidi ospedalieri e dell'attività specialistica, confluiti nella neo costituita Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia.

Il territorio della ASL di Pavia, costituito dall'intera provincia, è il terzo tra le ASL della Lombardia per estensione (2.965 Km<sup>2</sup>) dopo Brescia e Bergamo e per numero di Comuni (190). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 abitanti/Km<sup>2</sup> e comprende tre ambiti distrettuali: il "Pavese" con 61 Comuni e Pavia capoluogo territoriale e provinciale, la "Lomellina" con 51 Comuni e Vigevano capoluogo territoriale e "l'Oltrepò" con 78 Comuni e Voghera capoluogo territoriale.

All'1/1/2012 risultano residenti in provincia di Pavia 553.262 persone di cui 273.793 maschi e 279.469 femmine. Nel territorio Pavese risiedono 224.689 persone, in Lomellina 184.625 e in Oltrepò 143.948. L'articolazione aziendale è organizzata in Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Unità Operative Semplici.

Tra i Dipartimenti afferenti alla Direzione Sanitaria si colloca il Dipartimento di Cure Primarie articolato nelle seguenti Unità Operative Complesse:

U.O.C Assistenza Primaria (Professionisti)

U.O.C. Medicina Legale, Invalidità Civile ed Assistenza Protesica.

Nello specifico il Dipartimento di Cure Primarie è una struttura organizzativa integrata ed interdisciplinare che coordina il sistema delle cure sanitarie di primo livello. Tale attività comprende le cure erogate dagli operatori e dai servizi convenzionati, l'organizzazione delle attività amministrative che garantiscono l'accesso del cittadino al S.S.R., l'erogazione delle prestazioni di Medicina Legale.

Il Piano di Organizzazione Aziendale adottato dal Direttore Generale dell'Azienda con Decreto n 13/DG del 17.1.2013 ed approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. IX/5003 del 7.3.2013, ha previsto l'istituzione della U.O.C. Medicina Legale Invalidità Civile ed Assistenza Protesica con la finalità di ricondurre ad un'unica struttura organizzativa tutte le competenze medico-legali presenti in Azienda per realizzare una razionale omogeneità metodologica ed operativa. La U.O.C. svolge attività di programmazione, coordinamento ed integrazione tra le varie attività funzionalmente afferenti e tra le diverse sedi distrettuali.

La U.O.C. Medicina Legale Invalidità Civile ed Assistenza Protesica dispone di quattro Dirigenti medici di cui tre specialisti nella disciplina nonché di personale con incarico libero professionale. Quest'ultimo si compone sia di medici specialisti in medicina legale che in altre specialità necessarie al funzionamento di Commissioni, Collegi nonché allo svolgimento delle attività necroscopica e fiscale. Completano l'organico tre assistenti sociali e quattordici unità di personale amministrativo.

Le attività sono erogate sia nella sede centrale che nelle sedi Distrettuali.

Sono attività caratteristiche della Direzione della U.O.C. il supporto tecnico medico-legale all'attività di risk management, gli accertamenti medici su istanza della Magistratura, la partecipazione al collegio medico idoneità lavorativa U.O.C. PSAL nonché l'indirizzo, il coordinamento ed il controllo sulle attività delle Unità Operative Semplici - ad essa afferenti - rappresentate dalla U.O.S. Medicina Legale ed Invalidità Civile e dalla U.O.S. Assistenza Specialistica e Forniture Protesiche.

Ad ulteriore chiarimento del profilo oggettivo si segnalano, di seguito, le attività caratteristiche della U.O.S. Medicina Legale ed Invalidità Civile e della UOS Assistenza Specialistica e Forniture Protesiche entrambe afferenti alla U.O.C. Medicina Legale Invalidità Civile ed Assistenza Protesica:

- accertamenti medico/sanitari degli stati di invalidità civile, cecità, sordità, handicap ex L.104/92, inserimento lavorativo disabili ex L. 68/99, contrassegno invalidi per transito e parcheggio auto riservato;
- accertamenti di medicina necroscopica ex DPR 285/90 e L. R. 33/2009;
- visite mediche di controllo malattia ex L. 300/70 e L. 133/2008;
- collegio medico di accertamento di idoneità/inidoneità a lavoro proficuo e alla mansione ex L. 274/91 e CCNL e delle infermità lavorative dei pubblici dipendenti;
- accertamenti e certificazioni medico-legali;
- pareri di patologia grave con terapia salvavita temporaneamente invalidante;
- istruttoria e gestione dei pagamenti di indennizzo dei danni da trasfusioni/vaccinazioni ex L. 210/92;
- assistenza agli italiani all'estero ed agli stranieri in Italia comprese le autorizzazioni di ricovero all'estero;
- gestione trasporto dializzati;
- verifica ed autorizzazione prescrizioni protesica maggiore e minore;
- autorizzazione fornitura prodotti dietetici ed erogazione diretta di farmaci;
- supporto assistenza domiciliare respiratoria e nutrizione artificiale domiciliare;

### PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà possedere consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di medicina legale (certificazione monocratica, certificazione collegiale, commissioni invalidi civili, commissioni patenti, collegi medici, gestione del rischio, ecc.); competenze ed esperienza nella prevenzione e gestione del contenzioso medico-legale, sia in ambito giudiziario che extragiudiziario; competenze ed esperienza sulle problematiche sottese alla gestione del rischio.

Il candidato dovrà, inoltre, possedere adeguate competenze manageriali costituite da:

- consolidata esperienza di gestione di strutture semplici e/o complesse in ambito di medicina legale, con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori, anche attraverso la formazione e la collaborazione e lo sviluppo delle capacità professionali individuali;
- capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi ed organizzativi necessari al funzionamento della struttura e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori;
- conoscenze ed utilizzo di elementi di governo clinico, degli strumenti di budget e del conto economico.